

POLITICA ȘI ANGAJAMENTUL CONDUCERII PRIVIND RESPONSABILITATEA SOCIALA



Managementul **S.C. ELIS PAVAJE S.R.L.** considera ca cele mai bune rezultate economice sunt strans legate de responsabilitatea fata de angajatii societatii, clienti si parteneri.

De aceea responsabilitatea sociala reprezinta o parte integranta a strategiei de dezvoltare a **S.C. ELIS PAVAJE S.R.L.**

Managementul la cel mai inalt nivel, este hotarat sa furnizeze clientilor produse care sa indeplineasca cerintele acestora bazandu-se pe contributia tuturor angajatilor.

In acest sens, managementul de la cel mai inalt nivel a decis implementarea standardului SA 8000 – Responsabilitate sociala si conformarea cu toate cerintele acestuia, cu legislatia nationala si internationala aplicabila, precum si alte reglementari privind drepturile angajatilor, la care **S.C. ELIS PAVAJE S.R.L.** a subscris.

Pentru realizarea celor de mai sus, managementul **S.C. ELIS PAVAJE S.R.L.** se angajeaza:

- Sa se conformeze tuturor cerintelor acestui standard referitoare la:
 - Munca copilului** - sa nu practice sau sa incurajeze utilizarea muncii copiilor si sa stabileasca masuri privind recuperarea copiilor care muncesc si crearea unor conditii speciale de lucru pentru minorii angajati care sa asigure protejarea acestora;
 - Munca fortata si obligatorie** - sa nu practice sau sa incurajeze utilizarea muncii fortate sau obligatorii si sa nu solicite personalului depozite sau documente personale pe timpul angajarii;
 - Sanatate si securitate** - asigurarea un mediu de munca sigur si sanatos pentru toti lucratorii fara pericole de accidentare sau imbolnavire profesionala;
 - Libertatea de asociere si dreptul la negociere colectiva** – respectarea dreptului intregului personal de a forma, de a adera si de a organiza sindicate la alegerea sa si de negocieri colective;
 - Discriminare** - interzicerea discriminarii de orice fel, la locul de munca;
 - Practici disciplinare** - acordarea respectului convenit fiecarui lucrator si interzicerea utilizarii pedepselor corporale, a abuzului mental sau verbal;
 - Programul de lucru** – respectarea legilor aplicabile si a standardelor industriale privind timpul de munca si sarbatorile legale;
 - Salarizare** – asigurarea salariilor care satisfac cerintele legale si standardele industriale specifice si care sunt suficiente pentru a satisface nevoile minime de trai ale angajatilor si familiilor acestora.
- Sa se conformeze legislatiei nationale si altor legi aplicabile sau cerinte la care organizatia subscris si de a respecta instrumentele de reglementare internationale si interpretarea lor prevazute in SA 8000;
- Sa asigure resursele necesare pentru implementarea, mentinerea si imbunatatirea continua a eficacitatii Sistemului de Management al Responsabilitatii Sociale si implicit a conditiilor si relatiilor de munca;
- Sa se asigure ca politica este implementata, mentinuta, comunicata si accesibila intregului personal care lucreaza pentru sau in numele sau;
- Sa analizeze periodic politica pentru a se asigura imbunatatirea continua, luand in considerare modificarile cadrului legislativ, propriul cod de conduita si orice alte cerinte ale organizatiei;
- Sa faca publica aceasta politica in domeniul responsabilitatii sociale prin disponibilitatea acesteia tuturor partilor interesate, la cerere;
- Sa implice activ furnizorii/subcontactantii sa respecte cerintele de responsabilitate sociala si sa dezvolte programe menite sa sprijine aceste cerinte;
- Sa asigure accesul partilor interesate la verificarea conformarii cu cerintele standardului SA 8000.

Politica privind responsabilitatea sociala este comunicata intregului personal, care are obligatia de a-si aduce contributia la respectarea acesteia.

Data: 17.05.2010

DIRECTOR GENERAL
Ec. Emil Elisiu Gota